

**DEVENEZ CONSEILLER EN ASSURANCE**  
En étudiant chez vous, à votre rythme

Préparation à l'examen d'Intermédiaire d'assurance

IFP 1ère école à distance en Finance-Comptabilité

022 364 86 30

www.ifp-prevoyance.ch

<b>Cadres</b>	2 à 4	<b>Commerce/Administration</b>	9 à 10
<b>Restauration/Hôtellerie</b>	3 à 4	<b>Médical, paramédical et social</b>	10 à 12
<b>Banque/Assurance</b>	5	<b>Emplois divers</b>	12 à 13
<b>Arts et métiers</b>	5	<b>Enseignement</b>	13 à 14
<b>Industrie/Ingénierie</b>	5 à 6	<b>Petites annonces</b>	14
<b>Bâtiment/Construction</b>	6 à 8		
<b>Apprentissage</b>	7		
<b>Demandes d'emploi</b>	7	<b>Formation</b>	
<b>Finance/Comptabilité</b>	8	<b>Choisir le métier de fleuriste n'est pas facile à assumer lorsqu'on est un jeune homme.</b>	14
<b>Vente/Représentation</b>	8, 9 et 12		

Plus de **6'000** annonces en ligne

jobup.ch  
N°1 en Suisse romande

Prenez votre carrière en main!

# 24 Emploi

247 OFFRES

## Le système d'apprentissage suisse inspire jusqu'aux Etats-Unis

**Le faible taux de chômage chez les jeunes en Suisse retient l'attention de nombreux pays dans le monde**

Philippe Rodrik

Comment imaginer qu'un système européen puisse intéresser des responsables américains? Difficilement. La Suisse y parvient néanmoins. Des délégations de neuf Etats des Etats-Unis d'Amérique, dont celles de New York et de la Californie, sont ainsi venues dans notre pays le mois dernier pour y découvrir son modèle d'apprentissage. Elles s'en inspireront pour tenter quelques premières réformes chez elles dès le mois de septembre.

La première raison de cet intérêt est suscitée par la fragilité des jeunes Américains sur leur propre marché du travail. En effet, 44% des étudiants interrompent leur cursus au cours des quatre premières années. Et 71% d'entre eux renoncent lors des deux suivantes. Or cette foule de recalés a la particularité de ne pas être prête à assumer la majorité des postes à pourvoir dans l'économie nationale.

**Système suisse vertueux**  
Les systèmes de formation helvétiques auraient en revanche la



Le modèle d'apprentissage suisse participe à la bonne santé économique de notre pays (ici un apprenti tailleur de pierre, Rayan Koch, et son patron, Daniel Lachat). ALAIN ROUËCHE

vertu de conduire vers les entreprises de nombreuses personnes âgées de 15 à 24 ans et dotées d'appréciables aptitudes professionnelles.

Nancy Hoffman, vice-présidente de l'organisation non gouvernementale américaine Schooling pour les contacter, ils seront certainement plus disponibles pour parler et prendre le temps de faire connaissance, idéalement en personne. Ils sont très sollicités en dehors des heures de bureau, avant 9 heures, à midi et le soir après 17 heures.

Garder à l'esprit que le mandant est l'entreprise, c'est elle qui rétri-

a bien sûr insisté sur la pertinence de la coopération «à la Suisse» entre les pouvoirs publics et les entreprises dans les processus d'apprentissage. Et celui-là est rentable pour les firmes, relève-t-elle.

**Taux de chômage des jeunes très élevé**

En fait, tous les pays développés se préoccupent actuellement des conditions de formation. Depuis la Seconde Guerre mondiale, jamais les 15-24 ans n'y ont trouvé

aussi peu de travail. Dans cette classe d'âge, le taux de chômage atteint 24,2% dans la zone euro (chiffres de janvier), près de 27% en France, 55,5% en Espagne, 38,7% en Italie et presque autant au Portugal. Aux Etats-Unis, le taux de demandeurs d'emploi s'élève à 23,4% chez les 16-19 ans et à 14,2% chez les 20-24 ans. Les jeunes Suisses vivent sur une autre planète avec un taux de chômage de 3,8% parmi les jeunes de 15-24 ans.

Du coup, l'Organisation de coopération et de développement économiques (OCDE) planche aussi sur les systèmes d'apprentissage. En 2009, l'OCDE présentait

«Les systèmes de formation ne peuvent pas être exportés tels quels d'un pays à un autre»

Dieter Euler,  
Université de Saint-Gall

pour la première fois la formation comme un élément constitutif de la compétitivité des économies. Aujourd'hui, l'Institut fédéral des hautes études en formation professionnelle reçoit tous les mois des délégations étrangères en quête de solutions pour le chômage des jeunes.

**Système difficile à exporter**

Mais que personne en Suisse ne s'érige en donneur de leçons! «Les systèmes de formation ne peuvent pas être exportés tels quels d'un pays à un autre. Un transfert ne peut se faire que si des éléments de la méthode peuvent être adaptés aux réalités locales, donc être modifiés», précise Dieter Euler, directeur de l'Institut de pédagogie économique de l'Université de Saint-Gall.

## Départs massifs à l'Etat de Genève

**Un nombre élevé de fonctionnaires ont demandé une retraite anticipée par crainte de la suppression d'un avantage**

Un nombre inhabituellement élevé de fonctionnaires genevois ont demandé à bénéficier du plan d'encouragement à la retraite anticipée (PLEND). Au total, l'Etat a reçu 625 demandes, dont 331 émanant d'enseignants. En temps normal, ce chiffre tourne autour de 250. La même tendance est observée aux Hôpitaux universitaires de Genève (HUG), à l'Hospice général, au sein des Hautes Ecoles spécialisées (HES) ou à l'université.

Cette ruée sur le PLEND est notamment le fruit de l'incertitude qui règne sur l'avenir du pont retraite. Deux projets de loi sont en cours d'examen au Grand Conseil. Le projet du Conseil d'Etat veut durcir les conditions du PLEND. Le projet de l'Entente (PLR-PDC) vise, pour sa part, à supprimer cette prestation dès 2014.

Ce projet de suppression du PLEND a poussé 200 personnes hésitantes à finalement demander leur retraite anticipée, a souligné le conseiller d'Etat responsable des Finances, David Hiler. Ces nombreux départs vont faire gonfler la facture pour l'Etat d'un peu plus de 20 millions de francs. Ils vont aussi entraîner des problèmes d'effectifs dans certains secteurs.

Le PLEND permet aux fonctionnaires de prendre leur retraite anticipée dès 58 ans et de bénéficier d'une rente AVS pour autant qu'ils aient travaillé au moins dix ans au service de l'Etat. **ATS**

## Conseils pour réussir la chasse au chasseur de têtes

L'œil du pro

Vincenzo Ganci  
Founder and Managing Partner



Dans tout cheminement professionnel il nous arrive de nous poser la question si l'herbe n'est pas plus verte ailleurs: on nous a préféré quelqu'un d'autre pour un avancement, les affaires ne vont pas bien, l'ambiance dans l'entreprise n'est pas bonne ou, plus simplement, on a besoin de changer d'air. La décision prise, vient le passage à l'action. Rechercher un nouveau poste implique un investissement important en temps et en énergie dont nous disposons rarement.

Le partenariat avec un chasseur de têtes peut s'avérer très efficace: il y a collusion d'intérêts. Il évite les sollicitations incessantes, gère notre dossier, assure la confidentialité et nous «vend» mieux que nous ne le ferons jamais. Un bon chasseur de têtes s'occupe proactivement de mettre en relation les employeurs avec les demandeurs d'emploi. Cette relation avec le chasseur de têtes demande elle aussi quelques conseils:

- Privilégier leurs «heures creuses» pour les contacter, ils seront certainement plus disponibles pour parler et prendre le temps de faire connaissance, idéalement en personne. Ils sont très sollicités en dehors des heures de bureau, avant 9 heures, à midi et le soir après 17 heures.
- Garder à l'esprit que le mandant est l'entreprise, c'est elle qui rétri-

bue le travail du chasseur de têtes. Il aide ses clients à trouver le meilleur candidat. Contacter un chasseur de têtes doit se faire dans le but de créer une relation qui peut déboucher sur d'autres contacts et faciliter une rencontre avec des employeurs, pas pour trouver rapidement un emploi.

- Personnaliser ses messages. Les headhunters, comme les employeurs, reçoivent des centaines de CV par mois.
- Etre humble, authentique et transparent en décrivant ses accomplissements dans son CV. Donner envie (et non faire peur) de faire connaissance.
- Etre préparé. Il faut une idée, un plan de carrière. Une ébauche suffit, mais le chasseur n'est pas un psychologue du travail. Un chasseur de têtes a tout intérêt à présenter à ses clients des candidats

préparés, déterminés et ayant les idées bien claires.

- Cibler le chasseur. Les cabinets de chasse ont des consultants spécialisés par industrie et/ou par fonction.

- Alimenter un échange d'information. Le chasseur aussi est intéressé à savoir ce qui se passe dans telle industrie ou entreprise.

- Le dialogue doit rester constant, même si peu fréquent. «Son» chasseur doit être tenu au courant des promotions et des changements professionnels, géographiques, fonctionnels et familiaux.

- Tout chasseur sera éternellement reconnaissant d'un candidat intéressant qui lui aura été envoyé.

Comme dans toute relation, il faut être deux pour entretenir l'amitié, à chacun de faire sa part!

vincenzo@gancipartners.com

Le chiffre

180

Soit le nombre de demandes (sur 335) acceptées en 2012 par la Coopérative romande de cautionnement - PME (Cautionnement romand), qui propose un accès facilité au crédit bancaire. Elles se sont traduites par des engagements totalisant 33,5 millions de francs. Depuis la reconnaissance de Cautionnement romand en 2007 par la Confédération, 1197 entreprises, représentant 8004 emplois, ont bénéficié de 189 millions de crédits cautionnés. Cautionnement romand offre une garantie facilitant l'intervention des banques dans le financement des PME. L'organisme réunit tous les cantons romands, à l'exception du Jura. **ATS**

## Neuchâtel Hôpital débouté par le TF

Suivant la Cour de droit public neuchâteloise, le Tribunal fédéral a débouté l'Hôpital neuchâtelois (HNE) dans son bras de fer avec les 170 employés qui invoquaient une inégalité salariale consécutive au passage à la CCT Santé 21. Selon la Cour de droit public, l'adaptation des salaires des plaignants, engagés avant 2007, n'avait pas respecté les droits acquis, soit la prise en compte de leur ancienneté dans les calculs. La Cour cantonale avait demandé à HNE un réexamen individuel du manque à gagner des 170 employés. Les autres institutions soumises à la CCT Santé 21 pourraient être aussi amenées à réexaminer les situations de certains de leurs collaborateurs. Un total de 5000 personnes y sont soumises. **ATS**